

Объективная сторона выражается в бездействии лица. С субъективной стороны попустительство является умышленным уклонением лица от реализации возложенных на него обязанностей по пресечению совершения преступления. Должностное лицо, попустительствующее преступлению, может быть привлечено к ответственности за злоупотребление служебным положением или бездействие власти (ст. 315 УК).

Общественная опасность попустительства состоит в том, что, во-первых, оно дает шанс свободной подготовки, осуществления или укрывательству преступления, а во-вторых, увеличивает вероятность учинения остающимся безнаказанным преступником последующих преступлений.

Из вышесказанного необходимо сделать вывод, что прикосновенность к преступлению не представляет большой общественной опасности. Прикосновенность обладает определенными общественными свойствами, которые активизируют и дают толчок для роста преступности, она является ее «ускорителем». Поэтому необходима первоочередная реализация уголовно-правовой регламентации прикосновенности к преступлению.

УДК 349.2(476)

М. В. Новицкая

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Особенностью разрешения коллективных трудовых споров в Беларуси до 2013 года была законодательно закрепленная возможность обращения представителей сторон спора в Республиканский трудовой арбитраж (далее – РТА) – государственный орган, осуществляющий в пределах своей компетенции рассмотрение коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

К исключительной компетенции РТА относились споры:

- 1) в объединениях, подчиненных Правительству Республики Беларусь;
- 2) об исполнении коллективных договоров и соглашений;
- 3) в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку;
- 4) возникающие при заключении, изменении или прекращении соглашений на республиканском и отраслевом уровнях. По соглашению стороны могли обратиться в РТА и в других случаях.

Так, между нанимателем – государственным унитарным коммунальным дочерним производственным предприятием и работниками данной организа-

ции, интересы которых представляла первичная профсоюзная организация, возник коллективный трудовой спор. Предметом его явилось невыполнение нанимателем обязательств, предусмотренных пунктом 5 раздела III «Оплата труда и ее регулирование» коллективного договора, в части индексации заработной платы. Наниматель не удовлетворил требования работников. Созданная сторонами примирительная комиссия приняла предложения по урегулированию коллективного трудового спора, однако согласно протоколу разногласий сторон с предложениями примирительной комиссии сторонами принято решение обратиться за дальнейшим разрешением коллективного трудового спора в РТА.

Обобщение практики деятельности РТА за период с 2007 по 1 квартал 2013 года показало, что за указанный период было зарегистрировано 197 коллективных трудовых споров. Все коллективные трудовые споры разрешены путем проведения 255 примирительных процедур: 197 примирительных комиссий и 58 арбитражных заседаний. Кроме того, помимо непосредственного разрешения коллективных трудовых споров РТА выполнял функцию по их предупреждению.

В соответствии с п. 6 Указа Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2013 г. № 168 «О некоторых мерах по оптимизации системы государственных органов и иных государственных организаций, а также численности их работников» РТА был ликвидирован.

В настоящее время в соответствии с п. 1.1. Указа № 320 в целях совершенствования системы урегулирования коллективных трудовых споров, определения порядка и условий деятельности трудовых арбитражей проведение единой государственной политики в Республике Беларусь по вопросам урегулирования коллективных трудовых споров возлагается на Министерство труда и социальной защиты. Учет возникших коллективных трудовых споров и созданных трудовых арбитражей осуществляется Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Однако, учитывая важность эффективного и своевременного разрешения возникающих коллективных трудовых споров в целях повышения защиты трудовых прав работников, соблюдения равенства сторон спора и обеспечения социально-экономической стабильности государства, на наш взгляд, целесообразно создать в Республике Беларусь Трудовой арбитражный суд. Данный орган следует создать на трехсторонней основе между Правительством Республики Беларусь, Федерацией профсоюзов Беларуси, Союзом некоммерческих организаций «Конференция промышленников и предпринимателей» в целях обеспечения независимости его работы. Трехсторонний состав Трудового арбитражного суда обеспечит несколько преимуществ:

во-первых, такой орган будет вызывать к себе большее доверие со стороны участников спора;

во-вторых, участие представителей работников и нанимателей в процессе разрешения коллективного трудового спора даст возможность применять их практические знания и опыт в целях более эффективного разрешения спора;

в-третьих, будет способствовать экономии бюджетных средств, так как финансирование деятельности будет осуществляться за счет отчислений Федерации профсоюзов Беларуси, Союза некоммерческих организаций «Конференция промышленников и предпринимателей» и финансовой поддержки Правительства Республики Беларусь.

Отметим, что учреждения специальной трудовой юстиции давно существует на Западе (во Франции, например, с 1806 г.) и накопили огромный опыт в разрешении трудовых споров. Зарубежный опыт свидетельствует о том, что трудовые суды выполняют важные задачи по применению трудового права, его толкованию, удовлетворению законных притязаний участников трудовых отношений друг к другу, содействуют их примирению на основе компромиссов, предотвращению трудовых споров и выступают, таким образом, фактором, поддерживающим социальную стабильность. Специальные суды по трудовым делам играют ведущую роль при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров и при этом действуют очень эффективно, обеспечивая максимальный учет интересов участников трудовых правоотношений.

Кроме того, в постановлении Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств «О Концепции Модельного Трудового кодекса» от 9 декабря 2000 г. № 16-7 предусмотрено, что усилению защиты трудовых прав работников может способствовать создание специализированных трудовых судов в составе государственного судьи, а также представителя профсоюзов и представителя работодателей, которые могли бы избираться региональными органами профсоюзов и работодателей. К компетенции трудовых судов следовало бы отнести разрешение как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров.

По нашему мнению, изложенное в полной мере отражает целесообразность создания в Республике Беларусь Трудового арбитражного суда в условиях реформирования порядка разрешения коллективных трудовых споров.

УДК 343.914

О. С. Онищенко

ПРОБЛЕМЫ БОРЬБЫ С ЖЕНСКОЙ ПРЕСТУПНОСТЬЮ

Проблема борьбы с женской преступностью – это часть борьбы с преступностью в целом, но она имеет и определенную специфику.

Особенности преступности женщин в значительной мере определяются спецификой образа жизни женщин, своеобразием их деятельности, социальных